

# Charte de valeurs

■ **1°** J'ai été nommé à ce poste par les actionnaires qui m'accordent leur **confiance**. Celle-ci n'est pas définitive. Je dois la mériter chaque jour. **Donc quand je dis je fais et quand j'ai fait je le dis.**

*Pour moi, la parole vaut l'Homme sinon l'Homme ne vaut rien.*

■ **2°** Je déclare faire miennes les valeurs d'**humilité** et de **professionnalisme** de la famille Guicheteau et vouloir les décliner au quotidien.

*J'ai horreur des gens qui se la pètent. Parce que tout seul, on n'arrive à rien.*

■ **3°** L'avenir de LG Béton dépasse le mien. Je travaille donc pour garantir la **pérennité de la société**.

*Eh oui, penser à l'avenir de la société c'est essentiel, cela permet d'assurer les emplois futurs.*

■ **4°** Je crois profondément que la principale richesse de LG Béton, c'est l'**Homme honnête**.

*L'honnêteté, ce n'est pas que signer une charte, c'est surtout l'appliquer !*

■ **5°** Le profit n'est pas une fin en soi. Ce n'est qu'un des moyens indispensables pour assurer la **pérennité** de LG Béton.

*Gagner de l'argent pour gagner de l'argent, ce n'est pas notre truc. Mais il en faut quand même ne serait-ce que pour acheter des nouveaux moules !*

■ **6°** Je n'existe que par mes clients et malgré les concurrents.

*Le Client est la personne qui peut tous nous envoyer chez Pôle Emploi s'il décide d'aller dépenser son argent ailleurs, ne l'oublions pas !*

■ **7°** Je témoigne à chaque salarié, quelle que soit sa position hiérarchique, une attention et un **respect** égaux et je me porte garant de sa sécurité au travail.

*L'égalité, je ne la proclame pas, je la fais vivre ! Et pour la sécurité, c'est la même chose !*

■ **8°** J'ai un **préjugé favorable** pour tous mes collaborateurs. Je leur accorde, a priori, ma confiance.

*Je fais confiance, c'est dans ma nature. Et je crois profondément que c'est le seul moyen d'en avoir en retour.*

■ **9°** Je m'engage à manager mes collaborateurs en recherchant leur adhésion plutôt qu'en utilisant la contrainte.

*J'ai horreur qu'on m'impose des trucs, alors vous comprenez bien que ce n'est pas pour le faire subir aux autres.*

■ **10°** Je mets en avant la réussite de mes collaborateurs et non la mienne. Je sais reconnaître leurs mérites. J'emploie plus volontiers le « nous » que le « je ».

*Tout seul je suis une goutte d'eau, ensemble nous sommes un océan.*

■ **11°** Si je suis amené à prendre une sanction, j'étudie sereinement toutes les autres possibilités. Dans tous les cas, **je prends mes décisions dans le respect des individus**.

*Être juste, c'est faire respecter les règles de l'entreprise. Et c'est moi qui en suis le garant.*

■ **12°** Je m'engage à informer honnêtement tous mes collaborateurs de nos activités, à les tenir au courant des succès et des difficultés rencontrés, et ce, de façon périodique et franche.

*Alors là on a des progrès à faire ! Mais je vous assure que j'y travaille...*

■ **13°** J'admets le droit à l'erreur de mes collaborateurs.

*Si vous faites une erreur, ça veut dire que vous avez essayé, vous avez tenté, vous avez osé. Bravo ! A condition de ne pas recommencer la même... Mais ne confondons pas « erreur » et « faute ». La faute c'est un manquement aux règles (cf. article 11)*

■ **14°** Je noue des relations de confiance et de fidélité avec mes partenaires, dans le respect mutuel des règles économiques. A prestation identique, je donne la priorité aux entreprises de la région.

*Je suis Vendéen et j'en suis fier et je l'assume !*

■ **15°** Je ne recrute que des salariés qui **partagent les mêmes valeurs** que celles de LG Béton. Et je m'engage à donner un sens à leur vie professionnelle.

*J'ai profondément envie de garder et de développer des relations gagnant-gagnant avec vous.*

■ **16°** N'ayant pas les moyens d'atteindre la perfection absolue, je recherche, à tout prix l'**excellence** !

*L'à peu près tue !*

■ **17°** Je me refuse à avoir des certitudes. J'**écoute** soigneusement ceux qui ne sont pas de mon avis.

*Et même si, quelquefois, j'aimerais quand même qu'on soit du même avis que moi !*

■ **18°** Je crois profondément que les réussites d'hier ne préfigurent en rien les succès de demain.

*Faut pas se reposer sur ses lauriers, tout bêtement. Savoir se remettre en cause.*

*Je demande à chaque salarié de m'avertir personnellement s'il constate un manquement à ces valeurs*

*Laurent Guicheteau  
Président*